

## **19. Klauzula informacyjna dla pracownika**

---

### **1. Procedura Aplikacji**

1. Klauzula jest dołączana do umowy o pracę, lub stanowi część regulaminu pracy, zapoznanie się którym Pracownik potwierdza na piśmie, co jest umieszczane w jego aktach osobowych. Może być samodzielnym dokumentem, w takim przypadku odbiera się od Pracownika podpisaną kopię, która jest umieszczana w aktach osobowych.

### **2. Klauzula informacyjna dla pracownika**

#### **Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych jest Centrum Usług Wspólnych Oświaty (dalej: Administrator). Można się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Moniuszki 5, 26-600 Radom
- przez e-mail IOD: kontakt.iod@gmail.com

**Administrator przetwarza dane osobowe w celu realizacji obowiązków wynikających z prawa pracy i pokrewnych:**

- w celu rozliczeń z Urzędem Skarbowym (Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz. U. 1991 nr 80 poz. 350 z późn. zm.),
  - 5 lat od końca roku zakończenia pracy,
  - Odbiorcą będzie właściwy US, dodatkowo podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- w celu rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych Dz. U. 1998 nr 137 poz. 887 z późn. zm.),
  - 50 lat od końca roku zakończenia pracy.
  - Odbiorcą będzie ZUS, dodatkowo podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- w celu rozliczeń z Głównym Urzędem Statystycznym (Ustawa o statystyce publicznej Dz.U. z 2016 r. poz. 1068, z późn. zm.),
  - 5 lat od końca roku zakończenia pracy
  - Odbiorcą będzie GUS, dodatkowo podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- w celu ustalenia wymiaru przysługującego urlopu wypoczynkowego (Ustawa Kodeks Pracy Dz. U. 1974 nr 24 poz.141 z późn. zm.),

## CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH OŚWIATY

- 6 miesięcy od zakończenia pracy.
- Odbiorcą będą podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora.
- Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- w celu zawiadomienia członka rodziny w razie wypadku pracownika,
  - do zakończenia stosunku pracy.
  - Odbiorcą będzie wskazana przez Pracownika osoba.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
- w celu wystawienia świadectwa pracy po zakończeniu stosunku pracy (Ustawa Kodeks Pracy Dz. U. 1974 nr 24 poz. 141 z późn. zm).
  - rok od zakończenia pracy.
  - Odbiorcą będą podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- W celu wykonywania przelewów, ubezpieczania pracownika.
  - rok od zakończenia stosunku pracy.
  - Odbiorcą będą podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej Administratora, bank, ubezpieczyciel.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.
- W celu ewidencji i umożliwienia wypełniania obowiązków służbowych:
  - 5 lat od końca roku zakończenia pracy.
  - Odbiorcą będą podmioty świadczące usługi obsługi kadrowo-płacowej oraz nadzoru bezpieczeństwa dla Administratora.
  - Pracownik posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania.

Dla wszystkich powyższych celów, poza celami powiadomienia osoby w razie wypadku, wykonania przelewów na konto Pracownika oraz dobrowolnego ubezpieczenia, podanie danych jest konieczne dla zaistnienia stosunku pracy i wynika z Kodeksu pracy.

### **Prawo wniesienia skargi na proces przetwarzaniem danych osobowych**

Osobom, których dane osobowe dotyczą, niezależnie od celu i podstawy prawnej jego realizacji, przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych czyli do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.